

Si vous avez des difficultés pour visualiser ce message, [consultez la copie web](#)



LA LETTRE ACER RH - n° 4 Septembre 2015

[Acer RH](#)

[Expertises](#)

[Missions](#)

[Blog](#)

"Nous sommes ravis de vous adresser la lettre du cabinet. La nouveauté du mois : une revue de web pour partager avec vous ce qui nous a interpellé ou simplement intéressé sur la planète RH. Nous vous souhaitons une bonne rentrée. Bien cordialement"

Jean-Marc Fonteyne



01. Pourquoi devez-vous fuir les généralistes du recrutement ?

Publié sur "Blog de l'entreprise" le 1er sept. 2015

Le recrutement est un métier. Celui qui est réalisé en interne par les entreprises et celui opéré par les cabinets de recrutement sont différents car ils répondent à des besoins distincts. Ils partagent toutefois la nécessité d'évaluer et d'accompagner pour mieux recruter. Il est parfaitement possible pour les entreprises, et c'est d'ailleurs très souvent le cas, de recruter directement des profils très diversifiés (...).

[Lire plus](#)



02. Notre blog référencé par Focus RH

Nos dernières actualités

Focus RH a décidé de référencer le blog ACER RH dans la catégorie "Stratégie".

Nous sommes heureux d'annoncer la création de la lettre ACER RH. Nous la réalisons en interne avec le plus grand soin à votre attention. Notre objectif est de partager nos actualités et nos publications et de vous apporter une valeur ajoutée toujours croissante.

[Lire plus](#)



03. Ce que nous retenons ce mois-ci

La revue de web par ACER RH

Le travail sera plus lucratif et plus épanouissant C'est la promesse de cet article publié sur le site des [Echos](#) qui brosse une perspective aussi surprenante qu'intéressante : la multiplication des travailleurs indépendants pourrait renchérir les salaires et renforcer la responsabilité.

Une femme énergique est une hystérique C'est le stéréotype que révèle Charlotte Arce sur le site [Terrafemina](#). Pour une femme, faire preuve d'autorité au travail serait préjudiciable car on l'attend plutôt bienveillante que râleuse.

Tout non-travail mérite salaire "Chacun a droit à une part de la richesse nationale générée par la collectivité et les générations précédentes", c'est l'argument principal des promoteurs du revenu d'existence. Des pays comme la Finlande ou les Pays-Bas pourraient l'expérimenter. Un article intéressant à découvrir sur le site de [Libération](#).

Une start-up a élaboré un test ADN de personnalité C'est le titre provocateur de cet

article du média suisse [Le Temps](#) . Ce test permettrait d'analyser quatorze traits de personnalité. "Nous voulons rester en Suisse pour la confidentialité des données et la sécurité" précise sa représentante qui espère en vendre 500 000 en 2018. Nous voilà rassurés !

Votre marque employeur chaque jour en péril Cet article du site [Reputatio Lab](#) vaut le détour si vous envisagez de conduire une réflexion sur les risques que vos salariés font courir à votre réputation en s'exprimant sur les réseaux sociaux. Un rappel des nombreux cas de *bad buzz* et des leçons à en tirer.



04. Le Groupe LinkedIn

Extrait des contributions

Recrutement rien de nouveau : "oui à la numérisation des activités répétitives. Pour le reste, danger".

Etre méchant pour gagner plus : "l'égoïsme, le mépris, la vantardise et la dureté de coeur s'accommodent fort bien des petits arrangements (...)"

Le silence, outil redoutable : "une arme en effet redoutable pour celui qui sait l'utiliser"

[En savoir plus](#)

05. Les DRH sont optimistes

Etudes et prospectives

Les DRH croient à la reprise et envisagent l'emploi sous de meilleurs auspices selon le baromètre "défis RH 2015"

Les DRH sont optimistes, selon cette enquête, car les perspectives économiques s'améliorent, le climat social se stabilise, le CICE a permis de réduire fortement les charges et leurs demandes de simplification du compte pénibilité ont été entendues.

[consulter](#)

5, passage Roche
78000 Versailles

acerrh.com



Nous détestons les Spams. Aussi, votre adresse ne sera-t-elle jamais cédée ou revendue. Si malgré nos efforts, vous ne souhaitez plus recevoir notre lettre [Cliquez sur ce lien pour vous désabonner](#). Nous vous retirerons immédiatement de notre liste de distribution.